

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

BOCH 14/05/2019

Ομιλία Dr Josef Ackermann Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου

Αγαπητοί Μέτοχοι,
Εκλεκτοί Προσκεκλημένοι,
Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου, είναι με μεγάλη μου χαρά που σας καλωσορίζω στην Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Τράπεζας Κύπρου Holdings Public Limited (BOC Holdings). Ως συνήθως, η παρουσίασή μου θα είναι στα αγγλικά, με ταυτόχρονη μετάφραση στα ελληνικά. Η ομιλία, στα ελληνικά και στα αγγλικά, θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της Τράπεζας μέσα σε λίγα λεπτά.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της BOC Holdings, τα οποία είναι τα ίδια με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της BOC Group, μαζί με τα Διευθυντικά στελέχη και τη Νομική Σύμβουλο, καθώς και τους εξωτερικούς νομικούς συμβούλους από την Κύπρο και την Ιρλανδία, κάθονται εδώ στην εξέδρα ή κάτω στην πρώτη σειρά.

Όπως και σε προηγούμενες περιπτώσεις, η Ετήσια Γενική Συνέλευση προσφέρει σε όλους εμάς την ευκαιρία να σας ενημερώσουμε για την εν εξελίξει στρατηγική της Τράπεζας, τα σημαντικότερα επιτεύγματα που έχουν καταγραφεί μέχρι στιγμής στα πλαίσια εφαρμογής αυτής της στρατηγικής και τις προκλήσεις για την περίοδο που ακολουθεί. Ως συνήθως, στο τέλος της ομιλίας μου και της ομιλίας του Διευθύνοντος Συμβούλου θα ακολουθήσει περίοδος ερωτήσεων και απαντήσεων, όπου θα μπορείτε να θέσετε ερωτήσεις για βασικά θέματα που αντιμετωπίζει η Τράπεζα.

Αγαπητοί Μέτοχοι,

Η φετινή Ετήσια Γενική Συνέλευση είναι μάλλον ιδιαίζουσα για διάφορους λόγους, τόσο για την ίδια την Τράπεζα όσο και για μένα προσωπικά.

Εν πρώτοις, υπάρχουν διαδικαστικοί λόγοι. Όπως ίσως έχετε παρατηρήσει, ο χρόνος πραγματοποίησης της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης έχει μεταφερθεί από τέλη του έτους την περίοδο από το 2013 και μετά, σε μια πιο φυσιολογική περίοδο για μια ευρωπαϊκή τράπεζα, δηλαδή μέσα στο δεύτερο τρίμηνο του έτους, καθώς ο κύριος στόχος της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης παραμένει η παρουσίαση στους μετόχους των οικονομικών καταστάσεων για το τελευταίο ημερολογιακό έτος. Όπως γνωρίζετε, οι οικονομικές καταστάσεις έχουν ήδη δημοσιοποιηθεί από τις αρχές Μαρτίου 2019.

Κατά δεύτερο, υπάρχουν ουσιαστικοί και θεμελιώδης λόγοι που άπτονται των συνεχιζόμενων προσπαθειών για αναδιάρθρωση και μείωση των κινδύνων του ισολογισμού της Τράπεζας. Συγκεκριμένα, η Τράπεζα κατάφερε να επιτύχει όλο και πιο εντυπωσιακά ορόσημα κατά τη διάρκεια του προηγούμενου έτους, ακόμη και σε σύγκριση με τις δικές της υψηλές επιδόσεις των προηγούμενων χρόνων. Μεταξύ άλλων, η Τράπεζα ολοκλήρωσε την πώληση της θυγατρικής της στο Ηνωμένο Βασίλειο, εξέδωσε με επιτυχία συμπληρωματικό κεφάλαιο ύψους €220 εκατομμυρίων μέχρι το τέλος του έτους, και ολοκλήρωσε το ονομαζόμενο Project Helix που περιελάμβανε την πώληση €2.8 δις μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων (ΜΕΑ) και άλλων περιουσιακών στοιχείων σε ξένο επενδυτή. Παράλληλα, η Τράπεζα συνέχισε να κάνει σημαντικά βήματα για την περαιτέρω οργανική μείωση των ΜΕΑ, χορηγώντας ταυτόχρονα σημαντικές νέες πιστώσεις στην εγχώρια οικονομία, ενισχύοντας επίσης τη ρευστότητα της και εφαρμόζοντας ένα φιλόδοξο πρόγραμμα ψηφιακού μετασχηματισμού. Το τελικό αποτέλεσμα αυτών των προσπαθειών ήταν, όπως είχε προβλεφθεί, μια σημαντική αύξηση στους δείκτες κεφαλαιακής επάρκειας της Τράπεζας στο τέλος του 2018 σε βάση pro forma, λαμβάνοντας υπόψη τις επιπτώσεις τόσο του Helix όσο και της πρόσφατης νομοθετικής τροποποίησης της λογιστικής αντιμετώπισης των Αναβαλλόμενων Φορολογικών Απαιτήσεων που κληρονομήθηκαν από τη Λαϊκή Τράπεζα. Ο Διευθύνων Σύμβουλος John Hourican θα επεκταθεί στα θέματα αυτά στην ομιλία του.

Θα πρέπει να σημειώσω εδώ, ότι η αγορά φαίνεται να χαιρετίζει αυτά τα αποτελέσματα, καθώς η τιμή της μετοχής της BOCH ανέκαμψε σημαντικά μετά την δημοσιοποίηση των προκαταρκτικών αποτελεσμάτων του 2018 περί τα τέλη Φεβρουαρίου, αν και από χαμηλό επίπεδο. Η τιμή της μετοχής συνεχίζει να μεταβάλλεται συχνά και να παραμένει χαμηλή σε σύγκριση με προηγούμενα επίπεδα. Φυσικά, όπως είναι η συνήθης βέλτιστη πρακτική, το Διοικητικό Συμβούλιο και η Διεύθυνση της Τράπεζας δεν στοχεύουν με κανέναν τρόπο στην τιμή της μετοχής αυτής καθεαυτής. Ωστόσο, προσπαθούμε, ως αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής της Τράπεζας, να αυξήσουμε την αξία της τράπεζας για τους μετόχους μεσοπρόθεσμα. Είμαστε πολύ ευγνώμονες και ιδιαίτερα ικανοποιημένοι για την υπομονή των μετόχων της Τράπεζας, καθώς η μετοχή της τράπεζας ακολουθούσε πτωτική πορεία τα τελευταία χρόνια χωρίς ούτε διανομή μερίσματος. Όπως γνωρίζουν οι μέτοχοι, τα σημαντικά λειτουργικά κέρδη που δημιουργήθηκαν κατά τη διάρκεια αυτών των ετών χρησιμοποιήθηκαν κυρίως για την αύξηση των προβλέψεων και για τη

δημιουργία του απαραίτητου κεφαλαιακού μαξιλαριού για την υποστήριξη συναλλαγών με ΜΕΑ και άλλων ενεργειών για τη μείωση κινδύνου στον ισολογισμό της τράπεζας, που θα αποφέρουν οφέλη σε μεσοπρόθεσμο ορίζοντα.

Ο τρίτος λόγος για τον οποίο αυτή η Ετήσια Γενική Συνέλευση είναι ιδιαίτερα ξεχωριστή οφείλεται στις αλλαγές που έχουν ήδη ανακοινωθεί στην ηγετική δομή της Τράπεζας. Η επόμενη Ετήσια Γενική Συνέλευση, μέσα σε ένα χρόνο, θα διεξαχθεί με νέο Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και με νέο Διευθύνων Σύμβουλο.

Όπως γνωρίζετε, κατά την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση τον Αύγουστο του 2018, ανακοίνωσα την πρόθεσή μου να παραιτηθώ από τη θέση μου ως Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου στην επόμενη Ετήσια Γενική Συνέλευση. Σήμερα είναι η τελευταία μου μέρα σ' αυτή τη θέση, μετά από περίπου τεσσαράμισι χρόνια εμπλοκής με την Τράπεζα Κύπρου. Σε αυτή την ειδική περίπτωση, θα ήθελα σχολιάσω σύντομα από μια πιο μεγάλη χρονική οπτική, το τι έχουμε επιτύχει συλλογικά κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου καθώς και τις εναπομένουσες προκλήσεις. Θα κάνω επίσης μερικές προσωπικές παρατηρήσεις στο τέλος της ομιλίας μου.

Μετά από την προηγούμενη Ετήσια Γενική Συνέλευση ξεκινήσαμε μια εντατική διαδικασία αναζήτησης, σε πλήρη συνάρτηση με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Τράπεζας, για τον εντοπισμό ενός κατάλληλου υποψηφίου να με διαδεχθεί στη θέση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου. Στα τέλη Φεβρουαρίου, η Επιτροπή Διορισμών και Εταιρικής Διακυβέρνησης του Διοικητικού Συμβουλίου προέβη σε σχετική σύσταση η οποία εγκρίθηκε από το Συμβούλιο για το διορισμό του κ. Τάκη Αράπογλου ως ανεξάρτητου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, υπό την αίρεση της εγκρίσεως της ΕΚΤ. Αν εκλεγεί σήμερα από την Ετήσια Γενική Συνέλευση ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο κ. Αράπογλου θα είναι υποψήφιος για Πρόεδρος. Όπως προβλέπεται στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, το νέο Διοικητικό Συμβούλιο μετά τη σημερινή Ετήσια Γενική Συνέλευση θα συγκληθεί για να εκλέξει το νέο του Πρόεδρο σε συνεδρίαση που θα προεδρεύει ο Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος. Εάν επιλεγεί, ο κ. Αράπογλου θα αναλάβει τα καθήκοντά του μόλις εγκριθεί από την ΕΚΤ η ιδιότητα του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου. Κατά την ίδια συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου τον περασμένο Φεβρουάριο, διορίστηκε ως νέος Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος, ο κ. Γιάννης Ζωγραφάκης, που είναι μακροχρόνιο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, με κύριο καθήκον να λειτουργεί ως σύνδεσμος με τους τοπικούς και άλλους μετόχους. Προσφέρω τα συγχαρητήριά μου και τις καλύτερες μου ευχές στον Γιάννη για τα νέα πρόσθετα καθήκοντά του.

Χαίρομαι για την υποψηφιότητα του κ. Αράπογλου να με διαδεχθεί. Ο Τάκης είναι ένας αξιότιμος συνάδελφος και φίλος μου εδώ και πολλά χρόνια. Είναι επίσης γνωστός στους περισσότερους από εσάς ως Έλληνας υπήκοος με εκτενή και πλούσια εμπειρία στις διεθνείς κεφαλαιαγορές και στην εταιρική, εμπορική και επενδυτική τραπεζική στην Ευρώπη, τη Μέση Ανατολή και την Αφρική. Έχει επίσης εκτενή πείρα ως διευθύνων σύμβουλος, συμπεριλαμβανομένης της Εθνικής

Τράπεζας της Ελλάδος, και ως διοικητικός σύμβουλος και πρόεδρος διαφόρων χρηματοοικονομικών και εμπορικών επιχειρήσεων. Είναι επίσης εξοικειωμένος με τις χρηματοοικονομικές και οικονομικές εξελίξεις στην Κύπρο και την Ελλάδα και έχει στενή εξοικείωση με τους ρυθμιστικούς φορείς στην Ευρώπη και αλλού. Είμαι λοιπόν πολύ σίγουρος ότι, με την εκτενή εμπειρία του, ο κ. Τάκης Αράπογλου θα αποτελέσει πολύτιμη προσθήκη στα Συμβούλια μας. Ως έμπειρος επαγγελματίας, είναι απολύτως δεσμευμένος να αφιερώσει όλο τον απαραίτητο χρόνο για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων του στην Τράπεζα, παρά τις άλλες θέσεις που κατέχει σε διοικητικά συμβούλια. Σας συνιστώ θερμά να υποστηρίξετε την εκλογή του στη σημερινή Ετήσια Γενική Συνέλευση.

Η άλλη σημαντική αλλαγή στην ηγεσία της Τράπεζας είναι η απόφαση στις αρχές Μαρτίου, του Διευθύνοντος Συμβούλου, John Hourican, να αποχωρήσει από τη θέση του τον Σεπτέμβριο του 2019 για να αναλάβει μια νέα επιχειρηματική πρόκληση στο Ηνωμένο Βασίλειο και για να είναι πιο κοντά στην οικογένειά του. Όπως γνωρίζετε, ο John βρίσκεται στην Τράπεζα από τον Οκτώβριο του 2013 και διαδραμάτισε καθοριστικό ρόλο στην αναδιάρθρωση και ανασυγκρότηση της Τράπεζας μετά από τα δραματικά γεγονότα του Μαρτίου 2013 και στη δημιουργία μιας σταθερής βάσης για ένα καλύτερο μέλλον για την Τράπεζα.

Όπως έχει τονίσει το Συμβούλιο σε πολλές προηγούμενες περιπτώσεις, εκτιμούμε βαθιά και είμαστε ευγνώμονες για τον κεντρικό ρόλο που διαδραμάτισε ο John όλα αυτά τα χρόνια, και για τις εξαιρετικές υπηρεσίες του προς την Τράπεζα. Λυπούμαστε που τον βλέπουμε να φεύγει αλλά καταλαβαίνουμε πλήρως ότι πρόκειται για μια φυσική και αναπόφευκτη κίνηση. Όλοι ευχόμαστε στον John και την οικογένειά του τα καλύτερα για το μέλλον. Είμαι βέβαιος ότι αυτές τις εκτιμήσεις και συναισθήματα τα συμμερίζονται πλήρως όλοι οι μέτοχοι και το προσωπικό της Τράπεζας.

Μετά από μία εκτενή διαδικασία έρευνας, σύμφωνα με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Τράπεζας, το Διοικητικό Συμβούλιο επέλεξε χθες, όπως έχει ήδη ανακοινωθεί, τον Πανίκο Νικόλαου, τον σεβαστό και επιτυχημένο Διευθυντή Διεύθυνσης Μεγάλων Επιχειρήσεων, ως το νέο Διευθύνοντα Σύμβουλο για να διαδεχθεί τον John, εν αναμονή εποπτικής έγκρισης. Ο Πανίκος προέρχεται από την οικογένεια της Τράπεζας και δεν χρειάζεται ουσιαστικά κάποια εισαγωγή. Φέρει προσωπική εμπειρία στη διεύθυνση μερικών βασικών τμημάτων της Τράπεζας και έπαιξε καθοριστικό ρόλο στην ενδυνάμωση εταιρικών σχέσεων με σημαντικούς πελάτες. Ο Πανίκος γνωρίζει την Τράπεζα και τις πολιτικές της και είναι έτοιμος να ηγηθεί της Τράπεζας προς τα εμπρός. Εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου, θα ήθελα να εκφράσω τα θερμά μας συγχαρητήρια στον Πανίκο και να του ευχηθούμε ότι καλύτερο στα νέα του και πιο απαιτητικά καθήκοντα. Στους επόμενους μήνες ο Πανίκος, ως ο Διευθύνοντας Σύμβουλος που έχει επιλεχθεί, θα συνεργαστεί στενά με τον John για να διασφαλιστεί η ομαλή μετάβαση.

Θα ήθελα να καθησυχάσω όλους τους μετόχους και το προσωπικό της Τράπεζας ότι η αλλαγή στην ηγεσία της Τράπεζας που βρίσκεται σε εξέλιξη δεν θα διαταράξει τη δυναμική των

συνεχιζόμενων μεταρρυθμίσεων για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των εναπομεινουσών και των νέων προκλήσεων που αντιμετωπίζει η Τράπεζα. Έχουμε στη διάθεσή μας την κατάλληλη στρατηγική, μια έμπειρη ανώτερη διευθυντική ομάδα, ένα έμπειρο και καλά δοκιμασμένο συμβούλιο και αποτελεσματικές εταιρικές δομές διαχείρισης και διακυβέρνησης για να πάρουμε την Τράπεζα μπροστά. Οι αλλαγές στις θέσεις του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διευθύνοντος Συμβούλου, είναι μια ευκαιρία να συνεχίσουμε αυτή τη διαδικασία με ανανεωμένο σθένος και ενθουσιασμό.

Επιδόσεις της Τράπεζας από το 2014 – Έχουμε Ένα Όνειρο

Αγαπητοί Μέτοχοι,

Κοιτάζοντας πίσω στο χρόνο που ανέλαβα τη θέση μου στην Τράπεζα Κύπρου τον Νοέμβριο του 2014, οι βαθιές πληγές και η εξάρθρωση της οικονομίας από τα δραματικά γεγονότα του Μαρτίου 2013 και τις υπερβολές και υπερβάσεις που είχαν προηγηθεί τόσο στην Τράπεζα Κύπρου όσο και στην κυπριακή οικονομία ήταν ακόμα πολύ νωπές και επώδυνες στη μνήμη. Θα ήθελα να σας υπενθυμίσω ότι κατά τις διαπραγματεύσεις στις Βρυξέλλες τον Μάρτιο του 2013 πολλοί άνθρωποι είχαν αμφιβολίες αν η Τράπεζα της Κύπρου θα μπορούσε να επιβιώσει. Η Τράπεζα μέσα στους επόμενους 20 μήνες υποβλήθηκε σε δραματικές διαρθρωτικές αλλαγές, συμπεριλαμβανομένης της διάσωσης με ίδια μέσα, δηλαδή του κουρέματος των μη εγγυημένων καταθέσεων της τον Ιούλιο του 2013, του διορισμού διαχειριστή εξυγίανσης, δύο Διευθυνόντων Συμβούλων, συγχώνευσης με την υπόλοιπη Λαϊκή Τράπεζα μετά την εξυγίανση της, αλλαγές στη σύνθεση του διοικητικού της συμβουλίου, εσωτερικές διοικητικές μεταρρυθμίσεις και τη σημαντική προσθήκη νέου μετοχικού κεφαλαίου τον Οκτώβριο του 2014. Ωστόσο, οι προκλήσεις που αντιμετώπιζε η Τράπεζα στα τέλη του 2014 ήταν ακόμη ανοικτές, δραματικές και επείγουσες.

Αντιμέτωποι με αυτήν την πραγματικότητα, το νέο συμβούλιο που εξελέγη κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση του Νοεμβρίου 2014, και με πολλούς από εμάς προερχόμενους από το εξωτερικό, οπλισμένοι με πολύ ενθουσιασμό και προθυμία να βοηθήσουμε όσο μπορούσαμε, απηχώντας τα αθάνατα λόγια του Μάρτιν Λούθερ Κινγκ, και με την δέουσα ταπεινότητα, **είχαμε ένα Όνειρο** τόσο για την Τράπεζα όσο και για την Κύπρο.

Το όνειρό μας ήταν για μια φιλόδοξη στρατηγική που θα αναβίωνε την Τράπεζα, τις αρχές της, καθώς και τριών συνιστούντων μεταρρυθμιστικών πυλώνων. Είχαμε επίσης ένα **όραμα** σε ότι αφορά στην **αποστολή** της Τράπεζας για την καλύτερη εξυπηρέτηση της κυπριακής οικονομίας. Η αποστολή και ο πρωταρχικός στόχος ήταν και εξακολουθεί να είναι η πλήρης αποκατάσταση της οικονομικής ευρωστίας της Τράπεζας, και ο εξοπλισμός της με όλα τα σύγχρονα τεχνικά, διοικητικά και οργανωτικά εργαλεία, ώστε να μπορέσει να ανταποκριθεί και να ενισχύσει τον παραδοσιακό της ρόλο ως το ηγετικό τραπεζικό ίδρυμα στην Κύπρο, αποτελώντας ταυτόχρονα κεντρικό σημείο προσφοράς χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών στο οικοσύστημα της νέας

ψηφιακής εποχής, προωθώντας τα συμφέροντα των πελατών της και την ανάκαμψη και την ευημερία της κυπριακής οικονομίας. Είμαι στην ευχάριστη θέση να πω ότι αυτή η στρατηγική και το όραμα υιοθετήθηκαν πλήρως από την εκτελεστική διευθυντική ομάδα και το προσωπικό της Τράπεζας και όλοι μαζί ξεκινήσαμε συλλογικά να φέρουμε σε πέρας αυτή την αποστολή.

Η στρατηγική αυτή βασίστηκε σε ένα **ισχυρό σύνολο αρχών και αξιών** θεμελιώδους σημασίας για την αναβίωση της Τράπεζας πάνω σε στέρεες βάσεις. Οι αξίες περιελάμβαναν υψηλά ηθικά πρότυπα ακεραιότητας, αξιοπιστίας, φροντίδας και επαγγελματισμού καθώς και αυστηρής τήρησης σε όλα τα επίπεδα, από το Διοικητικό Συμβούλιο μέχρι όλους τους υπαλλήλους, τόσο των βέλτιστων προτύπων εταιρικής διακυβέρνησης όσο και των συνεχώς διευρυνόμενων κανονισμών συμμόρφωσης σε διάφορους τομείς. Αυτή η πορεία αρχών συνοδεύτηκε και από μια πολιτική μηδενικής ανοχής για οποιαδήποτε μη συμμόρφωση με τους νομικούς, οικονομικούς και τους συνεχώς διευρυνόμενους κανονισμούς κατά της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες αλλά και άλλους κανονισμούς και πολιτικές, καθώς και τις ηθικές αξίες πάνω στις οποίες στηρίζεται η Τράπεζα.

Αυτή η δέσμευση και αυστηρή προσήλωση στις βέλτιστες πρακτικές διακυβέρνησης, κανόνες και ρυθμίσεις, δεν πέρασαν απαρατήρητοι από εξωτερικούς ανεξάρτητους αναλυτές και παρατηρητές. Είμαι πολύ ευτυχής να αναφέρω ότι η Τράπεζα Κύπρου κέρδισε πρόσφατα το Παγκόσμιο Βραβείο Οικονομικών για την καλύτερη εταιρική διακυβέρνηση στην Κύπρο για τρίτη συνεχή χρονιά, το 2017, το 2018 και το 2019.

Οι τρεις πυλώνες της στρατηγικής του Ονείρου, ήταν αρκετά φιλόδοξοι. Όλοι οι πυλώνες περιελάμβαναν εξαιρετικά πολύπλοκα, επίπονα και οδυνηρά καθήκοντα που απαιτούσαν την κινητοποίηση όχι μόνο του εσωτερικού δυναμικού της Τράπεζας αλλά και μεγάλης συνεισφοράς από μια ευρεία γκάμα εξωτερικών εμπειρογνομητών, αναλόγως των αναγκών, σε χρηματοπιστωτικά, νομικά, επενδυτικά και φορολογικά θέματα καθώς και θέματα διαχείρισης ακινήτων, αναδιαρθρώσεων δανείων, διαχείρισης κινδύνων, λογιστικών προτύπων, πληροφορικής και ψηφιακού μετασχηματισμού.

Ο πρώτος πυλώνας ήταν η **Επικέντρωση** των δραστηριοτήτων της Τράπεζας στην Κύπρο, αναδιπλώνοντας τις δραστηριότητές της - και μερικοί θα έλεγαν περιπέτειες - σε άλλες χώρες, από τη Ρωσία, την Ουκρανία, τη Σερβία, τη Ρουμανία και την Ελλάδα, και ακόμη και από τη μακρά παρουσία της Τράπεζας στο Ηνωμένο Βασίλειο.

Ο δεύτερος πυλώνας ήταν η **Διόρθωση** των στρεβλώσεων στην Τράπεζα. Σ' αυτό το πλαίσιο, ο πρώτος και κυριότερος στόχος ήταν να αποκατασταθεί η εμπιστοσύνη προς την Τράπεζα και να αντιμετωπιστούν σταδιακά, η πρόκληση των υπερβολικά υψηλών και συνεχώς αυξανόμενων μη εξυπηρετούμενων χρηματοδοτικών ανοιγμάτων (ΜΕΑ), η ελλειμματική ρευστότητα, και το τεράστιο ύψος της επείγουσας βοήθειας ρευστότητας από το ευρωσύστημα που κληρονόμησε εν

πολλοί από τη Λαϊκή Τράπεζα. Η μείωση των ΜΕΑ ήταν πρωταρχικής σημασίας πρώτα με οργανικά μέσα όπως η αναδιάρθρωση του χρέους, οι ανταλλαγές χρεών και περιουσιακών στοιχείων και οι διαγραφές χρεών, αλλά και μέσω ευφάνταστων και καινοτόμων συναλλαγών και της δρομολόγησης διαδικασιών για τη διάθεση ακινήτων από το συσσωρευθέν απόθεμα ανακτηθέντων ακινήτων. Παράλληλα, στόχος ήταν η περαιτέρω ενίσχυση της κεφαλαιακής θέσης της Τράπεζας μέσω της επίτευξης οργανικών κερδών, νέων εκδόσεων ομολόγων αυξήσεως κεφαλαίου, μείωσης των περιουσιακών στοιχείων υψηλής έντασης κινδύνου, και μετατροπής των κληρονομούμενων Αναβαλλόμενων Φορολογικών Απαιτήσεων σε χαμηλότερης κεφαλαιακής έντασης Αναβαλλόμενων Φορολογικών Πιστώσεων.

Ο τρίτος πυλώνας ήταν το εξίσου απαιτητικό έργο της **Οικοδόμησης** της Τράπεζας. Αυτό συνεπαγόταν εντατικές προσπάθειες για την ενίσχυση της διοικητικής δομής και της διαχείρισης των ανθρώπινων πόρων, της δημιουργίας μιας αποτελεσματικής ανώτερης διευθυντικής ομάδας για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας των εργασιών αλλά και της διεύρυνσης της εισοδηματικής βάσης. Αυτό απαιτούσε την εστίαση των παραδοσιακών επιχειρηματικών στρατηγικών χορηγήσεων στους τομείς των νοικοκυριών, των μικρομεσαίων επιχειρήσεων και των μεγάλων επιχειρήσεων και την καλύτερη εξυπηρέτηση των αναγκών των πελατών μας εν μέσω αυξανόμενου εγχώριου ανταγωνισμού. Ταυτόχρονα περιελάμβανε την αύξηση και διεύρυνση των χρεώσεων από δραστηριότητες καρτών και τραπεζο-ασφαλειών σε συνεργασία με τις δύο θυγατρικές μας εταιρείες στον τομέα των ασφαλειών, και την ανάπτυξη νέων στρατηγικών, όπως η χορήγηση δανείων στη ναυτιλία και τα κοινοπρακτικά δάνεια. Πιο πρόσφατα, η ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των τραπεζικών εργασιών συνεπαγόταν την έναρξη ενός εκτεταμένου προγράμματος ψηφιοποίησης.

Η εφαρμογή της στρατηγικής σε πραγματικό χρόνο, απαιτούσε βέβαια πολλές και επίπονες αποφάσεις και προσαρμογές στην πορεία, δημιουργώντας πρόσθετες πιέσεις και ζημιές για την Τράπεζα και τους μετόχους μας, που στόχο είχαν την επιτάχυνση του έργου ανασυγκρότησης και την δημιουργία μιας καλύτερης τράπεζας το ταχύτερο δυνατό. Όπως ανέφερα, σε πολλές περιπτώσεις καθίστατο αναγκαίο να διοχετεύουμε τα περισσότερα από τα λειτουργικά κέρδη και ενίοτε και μέρος του μετοχικού κεφαλαίου της τράπεζας για την αύξηση των προβλέψεων σε σχέση με το ύψος των ΜΕΑ, καθώς και για τη δημιουργία των απαραίτητων προϋποθέσεων για τον περιορισμό του συνολικού κινδύνου του ισολογισμού της Τράπεζας και για τη διευκόλυνση των καινοτόμων συναλλαγών για μείωση των ΜΕΑ καθώς και για την κάλυψη των αναπόφευκτων δαπανών της αναδιάρθρωσης. Είμαστε ευγνώμονες προς τους μετόχους μας για την κατανόηση, την υποστήριξη και την υπομονή τους.

Αλλά η Τράπεζα δεν λειτουργούσε στο κενό. Η εφαρμογή της στρατηγικής πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο ενός γενικά υποστηρικτικού, αν και μεταβαλλόμενου - και τολμώ να πω σε κάποιο βαθμό πιο απαιτητικού - εγχώριου και εξωτερικού οικονομικού περιβάλλοντος. Από την πλευρά του εξωτερικού περιβάλλοντος, η οικονομική ανάκαμψη στην Ευρώπη και παγκόσμια, καθώς και

η αποκλιμάκωση της κρίσης του δημοσίου χρέους στην Ευρώπη διαδραμάτισαν σίγουρα θετικό ρόλο. Ωστόσο, η πολιτική χαμηλών επιτοκίων της ΕΚΤ επηρέασε αρνητικά τις αποδόσεις των αυξανόμενων ρευστών διαθεσίμων της τράπεζας.

Στο εσωτερικό περιβάλλον, η ισχυρή ανάκαμψη της οικονομικής δραστηριότητας από τις αρχές του 2015 ξεπέρασε τις προσδοκίες και συνοδεύτηκε από μια ευπρόσδεκτη αύξηση στην απασχόληση, τους μισθούς και τα εταιρικά κέρδη. Ωστόσο, το ανεπαρκές εθνικό νομικό πλαίσιο για την αναδιάρθρωση των ΜΕΑ κατά το μεγαλύτερο μέρος της πρόσφατης περιόδου, και η συνεχής διαδικασία απομόχλευσης του ιδιωτικού τομέα που συνεχίζεται ακόμα από αρχικά πολύ υψηλά επίπεδα χρέους, είχαν περιοριστικό αντίκτυπο στη στρατηγική αναδιάρθρωσης και οικοδόμησης της τράπεζας.

Θα ήθελα ωστόσο να υπογραμμίσω και να αναγνωρίσω, ότι η μεταρρυθμιστική μας στρατηγική βοηθήθηκε από το πνεύμα συνεργασίας από τη πλειοψηφία των πελατών μας και από τη ρεαλιστική και συνετή οικονομική και διαρθρωτική πολιτική των αρχών. Παραμένουμε ιδιαίτερα ευχαριστημένοι από τις συνεχείς προσπάθειες των αρχών να διατηρήσουν τη μακροοικονομική και χρηματοπιστωτική σταθερότητα μέσω μιας συνετούς δημοσιονομικής πολιτικής και, πιο πρόσφατα, τις αναβαθμισμένες προσπάθειες για περαιτέρω βελτίωση του νομικού πλαισίου.

Τεσσεράμισι χρόνια μετά την αρχή της εφαρμογής του Ονείρου μας, χαίρομαι ιδιαίτερα και είμαι υπερήφανος που είμαι σε θέση να αναφέρω ότι, ενώ έχουμε ακόμα πολλά να κάνουμε, τα αποτελέσματα από την εφαρμογή της στρατηγικής μας είναι εντυπωσιακά και ξεπερνούν τις αρχικές μας προσδοκίες. Έχουμε κάνει σημαντικά άλματα σε διάφορους τομείς, πετύχαμε και ξεπεράσαμε αρκετούς από τους στόχους μας και, συνολικά, το Όνειρό μας είναι σχεδόν πραγματικότητα. Χάρη στην καινοτόμο και φιλόδοξη στρατηγική μας για την αναδιάρθρωση και αναβίωση της τράπεζας, έχουμε οικοδομήσει μια ισχυρή κεφαλαιακή βάση στο τέλος του 2018 σε προκαταρκτική (pro forma) βάση που ξεπερνά με μεγάλο περιθώριο τις ελάχιστες κανονιστικές απαιτήσεις. Η στρατηγική μας έχει επίσης επιτρέψει στην Τράπεζα να καταστεί ηγέτης μεταξύ όλων των υπολοίπων χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων στην Κύπρο στη διαδικασία ψηφιακού μετασχηματισμού, τα οφέλη του οποίου απολαμβάνουν ήδη οι πελάτες μας μέσω διαδικτυακής πρόσβασης στις τραπεζικές υπηρεσίες μας από τους ηλεκτρονικούς υπολογιστές τους, τα τάμπλετ, και τις κινητές συσκευές τους. Οι καναπέδες των σαλονιών των πελατών μας έχουν γίνει σχεδόν το μεγαλύτερο μας υποκατάστημα! Στο πλαίσιο των νέων διευθετήσεων της Τράπεζας στον τομέα της πληροφορικής, το ίδιο το συμβούλιο έχει επωφεληθεί από τη χρήση καινοτόμων πακέτων ηλεκτρονικής μάθησης σχετικά με τις τελευταίες εξελίξεις στον τραπεζικό τομέα και το ρυθμιστικό πλαίσιο.

Η διαδικασία ψηφιακού μετασχηματισμού της Τράπεζας συνεχίζεται με επιταχυνόμενους ρυθμούς. Σε σχέση με αυτό, είμαι στην ευχάριστη θέση να ανακοινώσω ότι ο Διευθυντής Πληροφορικής της Τράπεζας μας, Γιώργος Τζιωρτζής, θα κάνει μια σύντομη παρουσίαση πριν

από την ανακοίνωση των αποτελεσμάτων των ψηφοφοριών, για ότι σχεδιάζουμε επιπλέον για τους πελάτες μας, μέσω επιπλέον οφέλη από την επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα και την περαιτέρω διεύρυνση των υπηρεσιών μας από τη μετατροπή της Τράπεζας σε κορυφαίο ψηφιακό κέντρο και βασικό ακρογωνιαίο λίθο της Εθνικής Ψηφιακής Οικονομίας της Κύπρου.

Τέλος, σχολιάζοντας εν συντομία τα οικονομικά αποτελέσματα για το πρώτο τρίμηνο του 2019, τα οποία ανακοινώθηκαν χθες, θα ήθελα απλώς να σημειώσω τη θετική επίδοση που σημειώθηκε, με υποκείμενη κερδοφορία πριν τα έξοδα αναδιάρθρωσης €23 εκατομμύρια και συνολικό κέρδος μετά τη φορολογία €95 εκατομμύρια. Οι δείκτες κεφαλαίου της Τράπεζας παρέμειναν άνετα πάνω από τις κανονιστικές απαιτήσεις.

Αλλά, περιμένετε, δεν είναι ώρα για πούρα ακόμα! Δεν υπάρχει περιθώριο εφησυχασμού. Παρά την απόσταση που έχουμε διανύσει, το έργο που αναλάβαμε δεν έχει ολοκληρωθεί πλήρως ενώ νέες προκλήσεις κάνουν την εμφάνιση τους.

Η πορεία προς τα εμπρός

Αγαπητοί Μέτοχοι,

Κοιτάζοντας μπροστά, **Έχουμε Ακόμα το Όνειρο**. Το όνειρο μας για την Τράπεζα παραμένει ζωντανό και δυνατό. Η αρχική μεταρρυθμιστική μας στρατηγική συνεχίζει να είναι ακόμα η κατάλληλη στρατηγική. Το μέρος που αφορά την 'Επικέντρωση' των εργασιών έχει σχεδόν ολοκληρωθεί. Για τα μέρη που αφορούν στην 'Διόρθωση' και 'Οικοδόμηση' ή υλοποίηση της στρατηγικής μας βρίσκεται σε προχωρημένο στάδιο, αλλά δεν έχει ακόμα ολοκληρωθεί. Η στρατηγική μας για τα επόμενα χρόνια έχει ενισχυθεί από απόψεως ταχύτητας και εργαλείων, ενώ οι ποσοτικοί στόχοι έχουν επικαιροποιηθεί και σε μερικές περιπτώσεις επιταχυνθεί. Η Τράπεζα παραμένει επικεντρωμένη στην περαιτέρω μείωση του κινδύνου του ισολογισμού της, από θέση ισχύος αυτή τη φορά, με ακόμη μια μεγάλη μείωση των ΜΕΑ τα επόμενα χρόνια μέσω οργανικών και ενδεχομένως άλλων επιλογών. Παράλληλα, η Τράπεζα θα επιταχύνει την υλοποίηση του σχεδίου ψηφιακού μετασχηματισμού και θα συνεχίσει να βελτιώνει την επιχειρηματική της στρατηγική. Αναπόφευκτα, η Τράπεζα θα διερευνήσει πιο έντονα τρόπους για τη βελτιστοποίηση της διάρθρωσης του κόστους της και τη διατήρηση της βιωσιμότητας του επιχειρηματικού της μοντέλου μεσοπρόθεσμα, σε συνεργασία με όλους τους εμπλεκόμενους.

Τώρα έρχομαι στο προσωπικό μου όνειρο για την Κύπρο.

Παραμένω αισιόδοξος για τις προοπτικές της κυπριακής οικονομίας. Πιστεύω στις μεγάλες δυνατότητες της κυπριακής οικονομίας, οι οποίες δεν έχουν ακόμη αξιοποιηθεί ή ενεργοποιηθεί πλήρως. Υπάρχει σημαντικό περιθώριο διεύρυνσης της παραγωγικής βάσης της πρόσφατης ταχείας ανάκαμψης της οικονομίας, πέρα από τους παραδοσιακούς τομείς του τουρισμού, των κατασκευών και των επαγγελματικών υπηρεσιών. Όπως διαφάνηκε ήδη, υπάρχουν δυνατότητες

στους τομείς της υγείας, της εκπαίδευσης, της ναυτιλίας και των εναλλακτικών πηγών ενέργειας. Με συνέχεια της συνετής οικονομικής πολιτικής, και με πρόσθετες βελτιώσεις του θεσμικού και νομικού πλαισίου για την καλύτερη υποστήριξη των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και την τόνωση των άμεσων και εγχώριων επενδύσεων, πολλά μπορούν να επιτευχθούν.

Όλοι όμως θα πρέπει να διαδραματίσουν το ρόλο τους και όλοι πρέπει να συνεισφέρουν. Οι δανειζόμενοι θα πρέπει να σέβονται τα χρονοδιαγράμματα εξυπηρέτησης του χρέους τους. Οι συντεχνίες των εργαζομένων θα πρέπει να συνεργάζονται με τους συμβαλλόμενους τους για να συνδράμουν στην αξιοποίηση των νέων δυνατοτήτων στην απασχόληση και τα μισθολογικά οφέλη σε συνάρτηση με τις νέες σύγχρονες εργασιακές πρακτικές ώστε να αντικατοπτρίζουν τις μεταβαλλόμενες επιχειρηματικές προοπτικές και τον αντίκτυπο των τεχνολογικών αλλαγών. Οι τράπεζες και ο χρηματοπιστωτικός τομέας γενικότερα, θα πρέπει να συνεχίσουν να τηρούν τις πιο απαιτητικές κανονιστικές ρήτρες συμμόρφωσης για τη διατήρηση της φήμης της Κύπρου σε ένα περιβάλλον, τόσο στο εσωτερικό όσο και το εξωτερικό, με αυξανόμενες πιέσεις ανταγωνισμού και τάσεις ενοποίησης. Τα πολιτικά κόμματα και η κυπριακή κοινωνία γενικά θα πρέπει να επιδιώξουν την επίτευξη της αναγκαίας ευρείας συναίνεσης που θα στηρίζει τις απαιτούμενες περαιτέρω διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις μέσω ενός ανοικτού και εποικοδομητικού διαλόγου και σαφέστερης αντίληψης του δυνητικού οφέλους που θα προκύψει για όλη την κοινωνία με την πάροδο του χρόνου, αποφεύγοντας παράλληλα λαϊκιστικές τάσεις.

Όπως είπα και σε ομιλίες μου σε προηγούμενες Ετήσιες Γενικές Συνελεύσεις, οι προοπτικές της Τράπεζας Κύπρου είναι, λόγω του μεγέθους της, άρρηκτα συνδεδεμένες με τις προοπτικές της κυπριακής οικονομίας. Η Τράπεζα παραμένει πλήρως προσηλωμένη στην πολύ στενή συνεργασία με όλους τους εμπλεκόμενους για την προώθηση των κοινών μας στόχων. Είμαστε όλοι στην ίδια βάρκα σε έναν ταραγμένο ποταμό. Για να φτάσουμε με επιτυχία στον τελικό επιθυμητό προορισμό μας, πρέπει να διασφαλίσουμε ότι όλοι κωπηλατούμε προς την ίδια κατεύθυνση.

Εξακολουθούμε να είμαστε αισιόδοξοι, ότι με τη συνεχή υποστήριξη και ενθάρρυνση των μετόχων μας, η Τράπεζα θα συνεχίσει να κάνει περαιτέρω άλματα προόδου μέσα στην επόμενη περίοδο. Διατηρώντας την ηγετική μας θέση στην αγορά μέσα σε μια ισχυρότερη κυπριακή οικονομία, το Διοικητικό Συμβούλιο και η διοίκηση της Τράπεζας μας παραμένουν πλήρως προσηλωμένοι σε ένα ισχυρότερο, περισσότερο ασφαλή και επικεντρωμένο οργανισμό ικανό να στηρίξει την κυπριακή οικονομία.

Θέματα ημερήσιας διάταξης

Αγαπητοί Μέτοχοι,

Ερχόμενος τώρα στην ημερήσια διάταξη της φετινής Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης, θα έχετε παρατηρήσει ότι απαιτείται η επίσημη έγκρισή σας για 4 Συνήθη και 9 Ειδικά Ψηφίσματα.

Τα Συνήθη Ψηφίσματα αφορούν στα ακόλουθα:

- Τις Οικονομικές Καταστάσεις της BOC Holdings για το έτος που έληξε το 2018 μαζί με τις σχετικές εκθέσεις των Συμβούλων και των Ελεγκτών,
- Την εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου για τον καθορισμό των αμοιβών των Ελεγκτών,
- Τον καθορισμό των αμοιβών των Διοικητικών Συμβούλων, και,
- Την επανεκλογή ή εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου με ξεχωριστά ψηφίσματα.

Πρέπει να σημειωθεί ότι, όπως έχει ήδη ανακοινωθεί, η PwC θα αντικαταστήσει την Ernst & Young στη θέση των ελεγκτών μας με ισχύ από το 2019. Θα ήθελα να εκφράσω τις ευχαριστίες και την εκτίμησή μου προς την Ernst & Young για τις υψηλής ποιότητας, ανεξάρτητες, ελεγκτικές υπηρεσίες προς την Τράπεζα τα τελευταία χρόνια.

Όσο αφορά την αμοιβή των Συμβούλων, παρακαλώ σημειώστε ότι η πρότασή μας είναι όπως αυτή παραμένει στα ίδια επίπεδα όπως εγκρίθηκε από την περσινή ΕΓΣ.

Παρακαλώ σημειώστε ότι για το Ψήφισμα 4 (το οποίο αποτελείται από 11 ξεχωριστά ψηφίσματα, ένα για κάθε Σύμβουλο), ο Κώδικας Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου, με τον οποίο συμμορφώνεται οικειοθελώς η BOC Holdings, απαιτεί την επανεκλογή ετησίως όλων των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Και οι 10 παρόντες Διοικητικοί Σύμβουλοι εξαιρουμένου εμού, συμφώνησαν να υποβάλουν τα ονόματά τους για επανεκλογή. Ο Τάκης Αράπογλου, ο οποίος διορίστηκε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου στις 26 Φεβρουαρίου, υπό την αίρεση της εγκρίσεως του από την ΕΚΤ, επίσης προτείνεται για εκλογή. Τα βιογραφικά σημειώματα όλων των Συμβούλων είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα της Τράπεζας. Ως Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της BOC Holdings, θα ήθελα να επιβεβαιώσω ότι, μετά την ετήσια επίσημη αξιολόγηση των επιδόσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, όλοι οι Διοικητικοί Σύμβουλοι εξακολουθούν να είναι αποτελεσματικοί και να επιδεικνύουν τη δέσμευσή τους για το ρόλο που επιτελούν. Στην περίπτωση του κ. Maksim Goldman, θα ήθελα να διευκρινίσω ότι κατά το παρελθόν έτος μερικοί μέτοχοι εξέφρασαν ανησυχία για τις σχέσεις του με εταιρείες που υπόκεινται σε κυρώσεις ή ανήκουν σε πρόσωπα που επηρεάζονται από τις κυρώσεις των ΗΠΑ του Απριλίου του 2018. Ο κος Goldman διέκοψε τις σχέσεις του με τις εταιρείες αυτές και, όπως επιβεβαιώνεται από Αμερικανική εξωτερική νομική γνωμοδότηση που λάβαμε, συμμορφώνεται πλήρως με τις διατάξεις των αμερικανικών κυρώσεων. Έχουμε μεταφέρει αυτές τις διαβεβαιώσεις σε όλους τους μετόχους που εξέφρασαν την ανησυχία τους.

Τα ψηφίσματα 5-13 είναι πανομοιότυπα με τα αντίστοιχα ψηφίσματα που εγκρίθηκαν κατά την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση. Το πλήρες κείμενο όλων των αποφάσεων και των σχετικών επεξηγηματικών σημειώσεων περιλαμβάνεται στην ειδοποίηση των μετόχων που σας διανεμήθηκε. Επιπλέον, η Νομική Σύμβουλος της BOC κα Κάτια Σάντη, καθώς και οι εξωτερικοί

νομικοί σύμβουλοι για Ιρλανδία και Κύπρο, είναι έτοιμοι να προσφέρουν πρόσθετες διευκρινίσεις σχετικά με την ανάγκη, το πλαίσιο και τη σημασία κάθε ψηφίσματος.

Ως γενικό σχόλιο, ωστόσο, θα ήθελα να επαναλάβω ότι τα Ψηφίσματα 5-13 είναι συνηθισμένα για τις εταιρείες που είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου και σκοπό έχουν να παράσχουν στο Διοικητικό Συμβούλιο το συνηθισμένο και γενικώς αποδεκτό φάσμα επιλογών που θα του επιτρέπουν την αποτελεσματική και έγκαιρη αντιμετώπιση περιστάσεων που ενδέχεται να προκύψουν. Το Διοικητικό Συμβούλιο εγκρίνει πλήρως τα ψηφίσματα αυτά και παροτρύνω τον καθένα σας να τα εγκρίνει επίσης, επιτρέποντας έτσι στο Διοικητικό Συμβούλιο της BOC Holdings να εξυπηρετήσει τα συμφέροντα όλων των υφιστάμενων μετόχων.

Συμπεράσματα

Αγαπητοί μέτοχοι,

Τελειώνοντας, επιτρέψτε μου να εκφράσω κάποιες προσωπικές σκέψεις την τελευταία μου μέρα, τις τελευταίες ώρες πρέπει να πω καλύτερα, στη θέση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου.

Αυτό ήταν για μένα ένα πολύ ενδιαφέρον και συναρπαστικό ταξίδι. Η Κύπρος και ο τραπεζικός της τομέας είναι σχετικά μικρά σε σύγκριση με άλλες ευρωπαϊκές χώρες, αλλά οι προκλήσεις που είχαν να αντιμετωπίσουν από το 2013 και μετά, η πολυπλοκότητα των αποφάσεων και των ενεργειών που έπρεπε να αναληφθούν και η σε ίδια αναλογία πρόοδος που επιτεύχθηκε σε τόσο σύντομο χρονικό διάστημα είναι εντυπωσιακές. Είμαι πολύ ευτυχής που είχα την ευκαιρία και το προνόμιο να συμμετάσχω σε αυτές τις διαδικασίες. Μένω ικανοποιημένος για τις μάχες που δώσαμε μαζί στον ευγενή αυτό αγώνα.

Όπως έχω επισημάνει, πολλά έχουν επιτευχθεί στην τράπεζα τα τελευταία χρόνια μέσω των συνδυασμένων προσπαθειών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της ανώτερης διευθυντικής ομάδας και του συνόλου του προσωπικού της Τράπεζας, με την πλήρη υποστήριξη και κατανόηση των μετόχων μας και άλλων εμπλεκόμενων μερών. Σ' αυτό το πλαίσιο, θα ήθελα να εκφράσω τις ειλικρινείς μου ευχαριστίες σε όλους σας για τη στενή σας συνεργασία και υποστήριξη. Οι άνθρωποι που με βοήθησαν να εκπληρώσω τα καθήκοντά μου είναι τόσοι πολλοί που δεν είναι δυνατόν να αναφερθώ στον καθένα ξεχωριστά. Θα ήθελα ωστόσο να αναφέρω ειδικά τους συναδέλφους μου στο Συμβούλιο για την αφοσίωσή τους, την εμπιστοσύνη και την ισχυρή υποστήριξή τους, και ιδιαίτερα προς τον διευθύνοντα σύμβουλό μας John Hourigan για τη στενή και γόνιμη συνεργασία του.

Τέλος, θα ήθελα να ευχαριστήσω τη σύζυγό μου Pirkko, και εξίσου τις συζύγους και συντρόφους όλων των συνεργατών μου στο Διοικητικό Συμβούλιο, για την στήριξη και την κατανόησή τους για τα συχνά ταξίδια και τις απουσίες από τα σπίτια μας.

Έχω επίσης απολαύσει μαζί με την οικογένειά μου, όλα τα άλλα σπουδαία πράγματα που έχει να προσφέρει η Κύπρος, όπως η παραδοσιακή ζεστή φιλοξενία του λαού της, ο βαθύς πολιτισμός της, η πλούσια ιστορία της που ξεπερνά τα εννέα χιλιάδες χρόνια, τα όμορφα τοπία της και τις εξαιρετικές της παραλίες προσβάσιμες σχεδόν 10 μήνες το χρόνο για μένα τουλάχιστο, και, τέλος, το εξαιρετικό φαγητό της. Αυτός ο συνδυασμός πραγμάτων και δυνατοτήτων είναι επίσης μοναδικός σε σύγκριση με άλλες χώρες. Ευχαριστώ Κύπρος!

Αποχωρώ από την Τράπεζα πολύ ικανοποιημένος με ότι πετύχαμε, αλλά και με την πεποίθηση ότι η σωστή ομάδα ανθρώπων με τη σωστή στρατηγική είναι σε θέση να συνεχίσουν και να φέρουν σε πέρας την εργασία που πρέπει να γίνει από εδώ και πέρα. Θα ήθελα να τους ευχηθώ κάθε επιτυχία στις προσπάθειες αυτές προς όφελος των πελατών μας, του προσωπικού μας, των μετόχων μας και της χώρας ως συνόλου.

Έτσι, αποχωρώ από την Τράπεζα Κύπρου αλλά όχι από την Κύπρο.

Σας ευχαριστώ πάρα πολύ και σας αποχαιρετώ!