

**Ομιλία του κ. Σοφοκλή Μιχαηλίδη, Προέδρου του Μεταβατικού  
Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας Κύπρου, στη  
Γενική Συνέλευση των μετόχων στις 10 Σεπτεμβρίου 2013**

Αξιότιμοι προσκεκλημένοι,

Κυρίες και κύριοι μέτοχοι,

Οι αποφάσεις του Eurogroup στις 25 Μαρτίου 2013 έχουν δημιουργήσει μια εντελώς νέα τάξη στην πραγματική οικονομία και ειδικά, στο τραπεζικό σύστημα της χώρας μας. Έχει τεθεί υπό αναθεώρηση το μοντέλο ανάπτυξης και επανασχεδιάζεται το χρηματοπιστωτικό σύστημα.

Των αποφάσεων του Eurogroup είχαν προηγηθεί πολύμηνες διαπραγματεύσεις της κυβέρνησης με την Τρόικα για τη συνομολόγηση Μνημονίου, το οποίο περιλάμβανε και την ανακεφαλαιοποίηση των τραπεζών.

Να υπενθυμίσω ότι στις 27 Ιουνίου 2012, η Τράπεζα Κύπρου απευθύνθηκε στην Πολιτεία για κεφαλαιακή στήριξη, αφού ως αποτέλεσμα αυξημένων προβλέψεων στο δανειακό χαρτοφυλάκιο σε Κύπρο και Ελλάδα, αλλά και λόγω της απομείωσης των Ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου, το κεφαλαιακό έλλειμμα, όπως αυτό είχε καθοριστεί από την Ευρωπαϊκή Αρχή Τραπεζών, είχε εκτιμηθεί στα 500 εκατ. Ευρώ.

Ανατρέποντας την επικρατούσα αντίληψη ότι το έλλειμμα θα καλυπτόταν με πόρους του προγράμματος βοήθειας στο πλαίσιο του Μνημονίου, το Eurogroup τελικά επέβαλε την ανακεφαλαιοποίηση της Τράπεζας Κύπρου με ίδια μέσα, δηλαδή με τη μετατροπή καταθέσεων σε ίδια κεφάλαια.

Αυτή η αλληλουχία γεγονότων οδήγησε στη σημερινή έκτακτη κατάσταση και στις κορυφαίες προκλήσεις που αντιμετωπίζει η ιστορικότερη, η μεγαλύτερη, και πλέον συστημική τράπεζα της Κύπρου.

Μετά τις αποφάσεις του Eurogroup και την υλοποίηση των σχετικών διαταγμάτων της Κεντρικής Τράπεζας, το Συγκρότημά μας:

- Έχει απορροφήσει μέρος του ενεργητικού της Λαϊκής, το οποίο αποτελείται κυρίως από τα εξυπηρετούμενα δάνεια.

- Έχει αναλάβει μέρος του παθητικού της Λαϊκής, που αποτελείται κυρίως από τις ασφαλισμένες καταθέσεις και την έκτακτη ρευστότητα από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα.
- Έχει μεταβιβάσει στην Τράπεζα Πειραιώς τις τραπεζικές δραστηριότητες στην Ελλάδα.
- Έχει απορροφήσει τις εργασίες της Λαϊκής Τράπεζας στο Ηνωμένο Βασίλειο.

Ως αποτέλεσμα των πιο πάνω και άλλων ενεργειών, το σύνολο των καταθέσεων της νέας Τράπεζας Κύπρου ανήλθε στις 31 Μαρτίου 2013 στα €18,2 δις. Οι καταθέσεις στην Κύπρο αποτελούσαν το 84% του συνόλου. Το υπόλοιπο αντιπροσώπευε κυρίως τις καταθέσεις στο Ηνωμένο Βασίλειο (8%) και στη Ρωσία (6%).

Τα δάνεια ανήλθαν σε €28,8 δις, με τις χορηγήσεις στην Κύπρο να αποτελούν το 87% , στη Ρωσία το 7% και στο Ηνωμένο Βασίλειο το 3% του συνόλου.

Μετά την απορρόφηση των δραστηριοτήτων της Λαϊκής στην Κύπρο, το σύνολο των καταστημάτων ανήλθε σε 203 και ο αριθμός του προσωπικού σε 5.725 άτομα. Με την εφαρμογή των αποφάσεων για μείωση των λειτουργικών εξόδων, το σύνολο των καταστημάτων έχει μειωθεί σήμερα σε 166 και το προσωπικό σε 4.350 περίπου.

Εκτός Κύπρου, το Συγκρότημα διαθέτει 190 καταστήματα στη Ρωσία, 44 στην Ουκρανία, 4 στο Ηνωμένο Βασίλειο και από ένα στη Ρουμανία και στη νήσο Guernsey των Channel Islands.

Αγαπητοί μέτοχοι,

Το Μεταβατικό Διοικητικό Συμβούλιο ανέλαβε καθήκοντα στις 30 Απριλίου, μετά το διορισμό του από την Κεντρική Τράπεζα ως Αρχή Εξυγίανσης και σε συνεννόηση με τον Υπουργό Οικονομικών. Κύρια αποστολή του Μεταβατικού Συμβουλίου ήταν η προετοιμασία της εξόδου από το καθεστώς εξυγίανσης, δηλαδή η απόδοση του ελέγχου της Τράπεζας στους μετόχους της.

Βασικοί όροι εντολής του Μεταβατικού Δ.Σ. ήταν:

- η υλοποίηση ανακεφαλαιοποίησης σύμφωνα με την απόφαση του Eurogroup
- η ολοκλήρωση των διαδικασιών απορρόφησης της Λαϊκής Τράπεζας
- η προετοιμασία του Σχεδίου Αναδιάρθρωσης της Τράπεζας Κύπρου
- η μείωση των λειτουργικών δαπανών και
- η διαχείριση των άμεσων προκλήσεων με προεξάρχουσα την έλλειψη εμπιστοσύνης του κοινού προς το χρηματοπιστωτικό σύστημα.

Είχαμε να αντιμετωπίσουμε εκδηλώσεις καχυποψίας, ενίοτε οργής και υπερβολικής κριτικής εκ μέρους της κοινής γνώμης.

Κάθε πρωτοβουλία μας είχε ως μοναδικό γνώμονα την ανάγκη να επανέλθει η Τράπεζα - το συντομότερο δυνατό - στην ομαλή λειτουργία, παράλληλα με τη σταδιακή χαλάρωση των περιοριστικών μέτρων στη διακίνηση κεφαλαίων.

Στις 30 Μαΐου, το Δ.Σ., με τη σύμφωνη γνώμη της Αρχής Εξυγίανσης, προχώρησε στο διορισμό του κ. Χρήστου Σωρότου ως Διευθύνοντα Συμβούλου.

Σε συνεργασία με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, το Δ.Σ. υιοθέτησε το νέο Οργανόγραμμα με κύρια επιδίωξη την ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης, διασφαλίζοντας με αυτό τον τρόπο μεγαλύτερη συλλογικότητα και διαφάνεια, καθώς επίσης βέλτιστες πρακτικές και πρότυπα λειτουργίας ολόκληρου του Συγκροτήματος.

Για ταχύτερη προσαρμογή στα νέα δεδομένα, καθώς επίσης για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας και των προοπτικών της Τράπεζας, επιδιώξαμε τη μείωση του λειτουργικού κόστους και του ευρύτερου μισθολογίου.

Μετά από διαπραγματεύσεις με τη συνδικαλιστική οργάνωση των τραπεζικών υπαλλήλων συμφωνήσαμε σε μείωση μισθών μέχρι 30% και σε κατάργηση επιδομάτων, με εφαρμογή από τον Ιούνιο του 2013.

Τη μεγαλύτερη, όμως, συμβολή στη μείωση του λειτουργικού κόστους είχε η υλοποίηση του προγράμματος εθελούσιας εξόδου, στους όρους του οποίου επίσης καταλήξαμε συναινετικά, μετά από αλληπάλληλες διαπραγματεύσεις με την ΕΤΥΚ, ώστε να προσφερθούν ουσιαστικά κίνητρα σε όσους θα επέλεγαν την εθελούσια αποχώρηση.

Με την ολοκλήρωση του προγράμματος εθελούσιας εξόδου, 1370 μέλη του προσωπικού, τα περισσότερα με μακρόχρονη υπηρεσία, έχουν επιλέξει την πρόωρη αφυπηρέτηση.

Το προσωπικό του Συγκροτήματος στην Κύπρο μειώθηκε περίπου κατά το ένα τέταρτο. Λαμβάνοντας υπ όψη τόσο τις μειώσεις μισθών όσο και τις αποχωρήσεις υπολογίζεται ότι το Συγκρότημα θα εξοικονομήσει περίπου το 35% του ετήσιου μισθολογίου στην Κύπρο.

Έχουμε τονίσει επανειλημμένα, ότι θεωρούμε το ανθρώπινο δυναμικό ως το πιο πολύτιμο στοιχείο του ενεργητικού του Συγκροτήματος.

Θέλω και από το επίσημο αυτό βήμα της Γενικής Συνέλευσης να ευχαριστήσω όλους τους συναδέλφους της Τράπεζας Κύπρου και της πρώην Λαϊκής για τις πολύτιμες υπηρεσίες τους, το ζήλο και τον επαγγελματισμό που προσέφεραν όλα αυτά τα χρόνια. Είμαστε βέβαιοι ότι το ανθρώπινο δυναμικό μας θα εξακολουθήσει να πρωταγωνιστεί στην αντιμετώπιση των σημερινών προκλήσεων και στη δημιουργία νέας αναπτυξιακής δυναμικής για την Τράπεζα.

Με την επιτυχή υλοποίηση του προγράμματος εθελούσιας εξόδου πραγματοποιήθηκε ένα ακόμα ουσιαστικό βήμα στην πορεία αναδιοργάνωσης του Συγκροτήματος.

Η ολοκλήρωση του Σχεδίου Αναδιάρθρωσης που ετοιμάζει η Τράπεζα με την βοήθεια των ειδικών συμβούλων McKinsey, θα είναι ένα από τα πρώτα και ίσως το κυριότερο θέμα που θα τεθεί ενώπιον του νέου Διοικητικού Συμβουλίου. Το Σχέδιο θα προτείνει λύσεις, μεταξύ άλλων, αναφορικά με τον περιορισμό του δικτύου καταστημάτων, την ενοποίηση υπηρεσιών και τη συμπλήρωση των οργανωτικών κενών μετά την εφαρμογή του Προγράμματος Εθελούσιας Εξόδου.

Η οριστικοποίηση του Σχεδίου Αναδιάρθρωσης και η συνεπής εφαρμογή του θα εδραιώσει τη βιώσιμη ανάπτυξη και τις προοπτικές της Τράπεζας Κύπρου. Θα δημιουργήσει περαιτέρω προϋποθέσεις για την ανάκτηση της εμπιστοσύνης των πελατών και του κοινού. Μια τέτοια εξέλιξη θα διευκολύνει ουσιαστικά τη σταδιακή χαλάρωση των περιορισμών στις χρηματοπιστωτικές πράξεις, στη βάση του οδικού χάρτη που έχει συμφωνηθεί με την Τρόικα. Θα σηματοδοτήσει επίσης την οριστική επάνοδο της Τράπεζας στην ομαλότητα και σταθερότητα προς όφελος των πελατών και της οικονομίας. Κύρια

αποστολή και έγνοια μας είναι να βοηθήσουμε τον επιχειρηματικό κόσμο, ιδιαίτερα τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και τα νοικοκυριά, να επαναδραστηριοποιηθούν και να ανακάμψουν από τη σημερινή ύφεση.

Αγαπητοί μέτοχοι,

Στις 31 Ιουλίου 2013 ανακοινώθηκε από την Κεντρική Τράπεζα η έξοδος της Τράπεζας Κύπρου από το καθεστώς εξυγίανσης, με την οριστικοποίηση της μετατροπής του 47,5% των μη ασφαλισμένων καταθέσεων σε μετοχές.

Ως αποτέλεσμα, έχει διαμορφωθεί η νέα σύνθεση των μετόχων της Τράπεζας Κύπρου, με ιδιαίτερα ψηλή συμμετοχή ξένων επενδυτών. Καλωσορίζουμε τη νέα αυτή σύνθεση του μετοχολογίου, η οποία συνάδει τόσο με την εξωστρεφή κουλτούρα όσο και τις πλούσιες διεθνείς εμπειρίες της Τράπεζας, ενώ ταυτόχρονα υπογραμμίζει το γεγονός ότι η Κύπρος δεν θα πάψει να αναπτύσσεται ως ένα σημαντικό χρηματοοικονομικό κέντρο.

Αγαπητοί μέτοχοι,

Με τη σημερινή Συνέλευση ολοκληρώνεται η αποστολή του Μεταβατικού Διοικητικού Συμβουλίου. Θέλω να ευχαριστήσω θερμά όλα τα μέλη του Συμβουλίου για τις πολύτιμες υπηρεσίες που προσέφεραν και την αφοσίωση που επέδειξαν. Με αίσθημα ικανοποίησης πως έχουμε επιτελέσει στο ακέραιο το καθήκον που μας εμπιστεύθηκε η Πολιτεία, παραδίδουμε τη σκυτάλη στους νέους μετόχους της Τράπεζας και στο νέο Δ.Σ. που οι ίδιοι σε λίγο θα κληθούν να επιλέξουν.

Το Συγκρότημα εβρίσκεται στην αρχή μιας επίπονης αλλά πολλά υποσχόμενης προσαρμογής σε ένα νέο οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον.

Με σταθερά, συγκροτημένα βήματα καλούμαστε να προχωρήσουμε μπροστά, για την αποκατάσταση της κερδοφορίας της Τράπεζας και της εμπιστοσύνης των πελατών μας, έχοντας ως κύριες στρατηγικές κατευθύνσεις:

- την επίσπευση της ενοποίησης εργασιών με την πρώην Λαϊκή
- την παροχή καινοτόμων υπηρεσιών και νέων προϊόντων
- την αυστηρή διαχείριση και ενίσχυση του δανειακού χαρτοφυλακίου
- την υιοθέτηση βέλτιστων πιστωτικών πολιτικών

- την ορθολογική διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων
- τη σταδιακή ομαλοποίηση των όρων χρηματοδότησης και
- τη μείωση της έκτακτης ρευστότητας από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα.

Με τη συνεπή εφαρμογή αυτών των κατευθυντήριων γραμμών και την υλοποίηση του Σχεδίου Αναδιάρθρωσης θα διατηρηθεί η ψηλή κεφαλαιακή επάρκεια του Συγκροτήματος.

Με συνεκτική στρατηγική και τις ψηλές αποδόσεις του δοκιμασμένου ανθρώπινου δυναμικού μας προσβλέπουμε με εμπιστοσύνη στο μέλλον και την προοπτική της Τράπεζας Κύπρου, που θα είναι εδώ, παρούσα, ως η μεγάλη τράπεζα της χώρας, για να προσφέρει πρωτοποριακές υπηρεσίες στους πελάτες της και να δημιουργεί αξία για τους μετόχους της.

Σας ευχαριστώ θερμά για την προσοχή σας.